

PANEVĖŽIO MIESTO TRIŠALĖ TARYBA

KREIPIMASIS

2010-03- 22

Lietuvos Respublikos Seimo pirmininkei
Irenai Degutienei
Gedimino pr. 53, Vilnius

Lietuvos Respublikos Ministrui Pirmininkui
Andriui Kubiliui
Gedimino pr. 11, Vilnius

LR Trišalės tarybos pirmininkui
Mykolui Aleliūnui
Vivulskio g. 5

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 59, 109, 129, 130, 140, 149, 150, 151, 184 STRAIPSNIŲ SIŪLOMI LAIKINI PAKEITIMAI IR PAPILDYMAI

Papildyti DK 59 straipsnį 4 dalimi:

“4. Mažose įmonėse, įstaigose, organizacijose, o taip pat kai darbdavys yra fizinis asmuo ir tose įmonėse nėra veikiančios profesinės sąjungos ir jeigu darbuotojų kolektyvo susirinkimas neperdavė darbuotojų atstovavimo funkcijos atitinkamai ekonominės veiklos profesinių sąjungų organizacijai, Darbo kodekse numatyti įmonėje kolektyvine sutartimi reguliuotini klausimai gali būti nustatomi Darbo tvarkos taisyklėse. Darbo tvarkos taisyklės derinamos su darbuotojų atstovu arba su Darbo taryba.”

DK 109 straipsnio 2 dalies pripažinimas netekusia galios.

109 straipsnio 2 dalį pripažinti netekusia galios.

DK 129 straipsnio 4 dalies pripažinimas netekusia galios.

129 straipsnio 4 dalį pripažinti netekusia galios.

DK 130 straipsnio 1 dalies pakeitimas bei papildymas 6 dalimi

1. Pakeisti 130 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

“1. Darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį raštu pasirašytinai įspėjęs darbuotoją prieš vieną mėnesį, o darbuotoją, kurio nepertraukiamas darbo stažas toje įmonėje mažesnis negu vieneri metai – prieš 14 dienų. Kolektyvinėje sutartyje gali būti ir kiti įspėjimo terminai.”

2. Papildyti 130 straipsnį 6 dalimi:

“6. Darbdavys turi teisę pakeisti įspėjimo terminą arba įspėjimą atšaukti tik su darbuotojo raštišku sutikimu. Įspėjimo terminui pasibaigus, darbuotojas turi teisę nutraukti darbą, o darbdavys privalo įforminti darbo sutarties nutraukimą.”

DK 140 straipsnio 1 ir 2 dalių pakeitimas

1. Pakeisti 140 straipsnio 1 dalį

“1. Nutraukus darbo sutartį pagal šio Kodekso 129 straipsnį ir 136 straipsnio 1 dalies 6 punktą, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje:

- 1) iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 2) nuo dvylikos mėnesių ir daugiau – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.

2, 3, 4, 5, 6 punktus šios dalies pripažinti netekusius galios.

2. Pakeisti 140 straipsnio 2 dalį

“2. Nutraukus darbo sutartį kitais šiame skirsnyje (išskyrus Kodekso 125 ir 126 straipsniuose bei 127 straipsnio 1 dalyje numatytais atvejais ir 2 dalyje jeigu darbuotojas yra įgijęs teisę į visą senatvės pensiją) ir kituose įstatymuose nustatytais atvejais, kai nėra darbuotojo kaltės, jam išmokama jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio iškeitinė išmoka, jeigu įstatymai ar kolektyvinės sutartys nenustato kitaip.

DK 149 straipsnio 1 dalies pakeitimas bei 3 dalies pripažinimas netekusia galios

1. Pakeisti 149 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

“1. Įmonėse, įstaigose ir organizacijose, atskiruose cechuose, baruose, darbuose, esant būtinumui ir atsižvelgus į darbuotojų atstovų nuomonę (Kodekso 19 straipsnis) galima įvesti suminę darbo laiko apskaitą. Darbo laiko trukmė per apskaitinį laikotarpį neturi viršyti tai darbuotojų kategorijai nustatyto darbo valandų skaičiaus. Esant suminei darbo laiko apskaitai, negali būti dirbama vidutiniškai daugiau kaip keturiasdešimt aštuonias valandas per savaitę ir dvylika valandų per darbo dieną (pamainą). Apskaitinio laikotarpio trukmė negali būti ilgesnė negu keturi mėnesiai.”

2. 149 straipsnio 3 dalį pripažinti netekusia galios.

DK 150 straipsnio 2 dalies pakeitimas

Pakeisti 150 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

“2. Darbdavys gali skirti dirbti viršvalandinius darbus tik išimtiniais atvejais, kuriuos nustato šio Kodekso 151 straipsnis. Kitais atvejais viršvalandiniai darbai gali būti organizuojami tik esant darbuotojo raštiškam sutikimui.”

DK 151 straipsnio 7 punkto pakeitimas, papildymas 8 punktu

1. Pakeisti 151 straipsnio 7 punktą ir jį išdėstyti taip:

“7) kai tai numatyta kolektyvinėje sutartyje arba vidaus darbo tvarkos taisyklėse.”

2. Papildyti 8 punktu

“8) esant skubiam užsakymui.”

DK 184 straipsnio pakeitimas ir papildymas

1. Papildyti 184 straipsnio 1 dalį 9 punktu

“9) kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais arba vidaus darbo tvarkos taisyklėse išvardintais atvejais.”

2. Pakeisti 184 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

“2. Kitais atvejais nemokamos atostogos suteikiamos darbuotojo ir darbdavio susitarimu.”

Pastaba: Išvardinti LR Darbo kodekso pakeitimai ir papildymai galioja vienerius metus nuo jų priėmimo dienos.

Panevėžio miesto Trišalės tarybos vardu

Panevėžio miesto
Trišalės tarybos pirmininkas

Jonas Gvazdauskas