

# **KLAIPĖDOS MIESTO TARYBOS, PROFESINIŲ SAJUNGŲ IR DARBDAVIŲ ORGANIZACIJŲ SUSITARIMAS DĖL TRIŠALIO BENDRADARBIAVIMO**

2003 m. birželio 3 d.  
Klaipėda

Klaipėdos miesto taryba, Klaipėdos darbdavių organizacijos ir profesinės sąjungos, siekdamos efektyviau derinti šalių interesus sprendžiant Klaipėdos miesto darbo, socialines bei ekonomines problemas, gerinant visuomenės santarvę,  
Nusprendžia pasirašyti šį susitarimą dėl trišalio bendradarbiavimo:

## **1. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1.1.Trišalio bendradarbiavimo susitarimo (toliau tekste SUSITARIMAS) tikslas – derinti ŠALIŲ interesus, siekiant plėtoti socialinę partnerystę, skatinti derybas tarp ŠALIŲ.

1.2.SUSITARIMO šalys (toliau tekste ŠALYS) yra: Klaipėdos miesto Taryba, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijos, pasirašiusios/prisijungusios prie SUSITARIMO

1.3. Santykiai tarp ŠALIŲ grindžiami šiais principais:

1.3.1.savanoriškumo ir savarankiškumo priimant šalis susaistančius įsipareigojimus,

1.3.2.įstatymo viršenybės principais ir jų nepažeidžiamumo

1.3.3.objektyvios informacijos suteikimo įmanomai trumpiausiu terminu,

1.3.4.realaus prisiimtų įsipareigojimų vykdymo

1.3.5.informacijos pateikimu, reikalingos pasiekti susitarimams, tarybos darbui,

1.3.6.partnerių lygiateisiškumo, geranoriškumo ir tarpusavio pagarbos pagrindais,

1.3.7.kitais principais, nustatytais partnerių susitarimu.

1.4.Šalys, siekdamos efektyvaus trišalio bendradarbiavimo įgyvendinimo, įsteigia nuolat veikiančią trišalę tarybą prie Klaipėdos miesto savivaldybės.

## **2. TRIŠALĖS TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS**

2.1.Trišalę tarybą sudaro ŠALIŲ paskirti atstovai – po keturis nuo kiekvienos ŠALIES.

2.2.Siekiant darbo santykių derinimo bei geresnio socialinių garantijų įgyvendinimo ŠALYS pasirašo ir kasmet peržiūri trišalį susitarimą dėl darbo santykių ir socialinių garantijų(darbo sąlygų, apmokėjimo už darbą sąlygų, garantijų nustatymo atskirose įmonėse ar įmonių grupėse).

2.3.Atstovų skyrimo tvarką ŠALYS pasirenka savo nuožiūra. Atstovų įgaliojimai patvirtinami pirmame trišalės tarybos posėdyje, pateikus juos išrinkusių/skyrusių organizacijų patvirtintą dokumentą.

2.4.Trišalė taryba laikoma sudaryta ir pradeda veikti kai ŠALYS paskiria/išrenka ne mažiau kaip po 2 atstovus.

2.5.Tarybai pirmininkauja šalių atstovai rotacijos principu Tarybos reglamente nustatyta tvarka ir terminais.

2.6.Trišalės tarybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per mėnesį.

2.7.Trišalės tarybos posėdyje sprendimai priimami ŠALIŲ atstovų bendru sutarimu.

2.8.Trišalės tarybos sprendimai yra skelbiami vietinėje spaudoje ir oficialiame savivaldybių leidinyje “Savivaldybių žinios”. Kokį vietinį leidinį pasirinkti nusprendžia trišalė taryba pagal pateiktus žiniasklaidos pasiūlymus.

2.9.Trišalės tarybos sprendimai turi būti įteikiami ŠALIMS.

### 3. TRIŠALĖS TARYBOS FUNKCIJOS

- 3.1.Sprendžia socialinės partnerystės problemas Klaipėdos mieste;
- 3.2.Plėtoja socialinę partnerystę, skatindama derybas ir susitarimus bet kuriais šalims aktualiais klausimais;
- 3.3.Nagrinėja socialines, ekonomines, darbo problemas, priima šiais klausimais sprendimus;
- 3.4.Konkrečių klausimų sprendimui sudaro darbo grupes, komisijas;
- 3.5.Kas ketvirtį organizuoja susitikimus su miesto visuomene. Susitikimuose pateikia visuomenei informaciją apie miesto, verslo, profesinių sąjungų padėtį,;
- 3.6.Sprendžia ginčus kilusius tarp ŠALIŲ;
- 3.7.Priima sprendimus dėl naujų organizacijų prisijungimo prie SUSITARIMO;
- 3.8.Tvirtina savo darbo reglamentą;
- 3.9.Nustato prisijungimo prie SUSITARIMO tvarką.

### 4. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

- 4.1.Klaipėdos miesto taryba įsipareigoja:
  - 4.1.1.teikti šalims informaciją apie rengiamus teisės aktus darbo, socialiniais ir ekonomikos klausimais;
  - 4.1.2.sprendimus aktualiais darbo, socialiniais ir ekonomikos klausimais priimti, tik išnagrinėjus juos Trišalės Tarybos posėdyje ir supažindinant miesto Tarybą su Trišalės Tarybos išvadomis;
  - 4.1.3.per darbdavių organizacijas ir profesines sąjungas, šios sutarties šalis, oficialiai bendradarbiauti su verslo ir profesinių sąjungų atstovais;
  - 4.1.4.kartą per ketvirtį inicijuoti susitikimus miesto plėtros, verslo ir kitiems planams Klaipėdos mieste aptarti Trišalėje Taryboje;
  - 4.1.5.gali numatyti lėšas savivaldybės biudžete Trišalės tarybos veiklos organizavimui. Šalys gali nustatyti papildomą trišalės tarybos veiklos finansavimą tarpusavio susitarimu.
- 4.2.Klaipėdos darbdavių organizacijos įsipareigoja:
  - 4.2.1.inicijuoti naujų darbo vietų kūrimą;
  - 4.2.2.organizuoti ir remti profesinį perorientavimą;
  - 4.2.3.plėtoti darbdavių ir darbuotojų tarpusavio konsultavimą ir informavimą darbo, socialiniais ir ekonomikos klausimais, taip pat mokymą ir kvalifikacijos kėlimą;
  - 4.2.4.teikti visapusę pagalbą plėtojant miesto ekonomiką ir infrastruktūrą;
  - 4.2.5.savo įmonėse plačiau organizuoti viešuosius darbus;
  - 4.2.6.plėtoti darbdavių organizacijas;
  - 4.2.7.ginti darbdavių interesus;
- 4.3.Profesinės sąjungos įsipareigoja:
  - 4.3.1.informuoti šalis apie darbuotojų socialines ir ekonomines problemas;
  - 4.3.1.ginti darbuotojų interesus;
  - 4.3.2.šalių pageidavimu teikti reikiamą informaciją, susijusią su susitarimo vykdymu;
  - 4.3.3.šį susitarimą pasirašiusios darbdavių organizacijos ir profesinės sąjungos įsipareigoja nepradėti kolektyvinių ginčų, kol šie klausimai nėra apsprasti trišalėje taryboje.

### 5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 5.1.Visi kiti SUSITARIME neaptarti trišalės tarybos darbo, procedūrų ir kitų veiksmų atlikimo klausimai yra aptariami trišalės tarybos darbo reglamente.
- 5.2.Kiti ŠALIŲ įsipareigojimai gali būti nustatomi atskirais susitarimais, kurie negali prieštarauti šio SUSITARIMO nuostatomis.

5.3.ŠALYS nuolat konsultuosis, vadovaudamosios trišalės tarybos sprendimais ir rekomendacijomis.

5.4.Prie šio susitarimo gali prisijungti ir kiti socialiniai partneriai. Apie norą prisijungti yra pareiškama trišalei tarybai. Prie prašymo prisijungti pridedami , nustatyti dokumentai ir duomenys.

5.5.SUSITARIMAS gali būti papildomas/keičiamas šalių sutarimu.

5.6.ŠALIMS pasirašiusioms SUSITARIMĄ išduodamas susitarimo egzempliorius, o vėliau prisijungusioms ŠALIMS išduodama SUSITARIMO kopija.

5.7.Kiekvienais metais iki gruodžio 1 d. pasirašyti trišalį metinį susitarimą dėl darbo, socialinių ir ekonominių problemų sprendimo.

### **KLAIPĖDOS MIESTO TARYBA**

Klaipėdos miesto  
savivaldybės meras

\_\_\_\_\_  
Rimantas Taraškevičius

### **KLAIPĖDOS MIESTO DARBDAVIŲ ORGANIZACIJŲ ATSTOVAI**

Klaipėdos pramonininkų  
asociacijos prezidentas

\_\_\_\_\_  
Valdas Trinkūnas

Lietuvos verslo darbdavių  
konfederacijos įgaliotas atstovas

\_\_\_\_\_  
Gintaras Navickas

Vakarų Lietuvos žvejų ir žuvies  
perdirbėjų konfederacijos  
įgaliotas atstovas

\_\_\_\_\_  
Artūras Maželis

Lietuvos laivų statytojų ir  
remontininkų asociacijos  
direktorius

\_\_\_\_\_  
Algirdas Renkauskas

### **KLAIPĖDOS MIESTO PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVAI**

AB “Klaipėdos nafta”  
profesinės sąjungos pirmininkė

\_\_\_\_\_  
Violeta Mačiukienė

Valstybinių ir privačių įmonių  
profesinės sąjungos pirmininkė

\_\_\_\_\_  
Birutė Barišauskienė

Lietuvos jūrininkų sąjungos  
pirmininkas

\_\_\_\_\_  
Petras Bekėža

AB “Klaipėdos jūrų krovinių  
kompanija” darbuotojų  
profesinės sąjungos pirmininkė

\_\_\_\_\_  
Rūta Mažonienė

Profesinės sąjungos  
“Uostininkas” pirmininkas

\_\_\_\_\_  
Antanas Barusevičius

AB “Klaipėdos autobusų  
parkas” darbuotojų profesinės  
sąjungos pirmininkas

---

Juozas Domarkas

Klaipėdos miesto ir apskrities  
profesinės sąjungos  
pirmininkas

---

Edvardas Šalkauskas

Žemaitijos baldininkų  
darbininkų sąjungos įgaliotas  
atstovas

---

Rimas Lukauskis

VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų  
uosto direkcijos darbuotojų  
profesinės sąjungos  
pirmininkas

---

Linas Rudys

Profesinės sąjungos  
“Švyturys” pirmininkas

---

Raimondas Tamošauskas

Lietuvos geležinkelio  
profesinės sąjungos  
pirmininkas

---

Dmitrij Polianskij

Nepriklausomos dakininkų  
profesinės sąjungos  
pirmininkas

---

Vladimiras Bendoraitis