

## DAŽNIAUSIAI UŽDUODAMI KLAUSIMAI

- **Klausimas: Ar galima steigti darbo tarybą įmonėje/įstaigoje, jei joje dirba mažiau nei 20 darbuotojų?**

- Atsakymas: Taip, galima. Jeigu įmonėje ar įstaigoje dirba mažiau nei 20 darbuotojų, tokiu atveju renkamas vienas darbuotojų atstovas, kuriam perleidžiami visi darbo tarybos įgaliojimai įskaitant ir teisę pasirašyti kolektyvinę sutartį (Lietuvos Respublikos darbo tarybų įstatymo 3 straipsnio 4 dalis).

- **Klausimas: Ar galima steigti darbo tarybą, jeigu įmonėje ar įstaigoje yra veikianti profesinė sąjunga?**

- Atsakymas: Tose įmonėse ir įstaigose, kuriose veikia profesinės sąjungos, darbo tarybų steigti negalima, nes tokiu atveju darbuotojų atstovavimo bei gynimo funkcijas įgyvendina būtent profesinė sąjunga.

- **Klausimas: Įmonėje, kurioje yra veikianti darbo taryba, įsisteigia profsąjunga. Ar tuomet likviduojama darbo taryba?**

- Atsakymas: Tokiu atveju darbo taryba nelikviduojama. Ji veikia iki savo kadencijos pabaigos. Tokiu atveju remiantis Lietuvos Respublikos darbo tarybų įstatymo 27 straipsnio nuostatomis, darbo taryba ir profesinė sąjunga gali sudaryti jungtinę atstovybę. Jeigu jungtinės atstovybės sudaryti nepavyksta, tada darbuotojų kolektyvas susirinkime (konferencijoje) sprendžia klausimą, kuris iš šių dviejų organų juos toliau atstovaus.

- **Klausimas: Kas yra darbdavio atstovai, kurie negali būti renkami tarybos nariais?**

- Atsakymas: Tai Darbo kodekso 24 straipsnyje nurodyti asmenys: „Darbdaviui atstovauja įmonės, įstaigos ar organizacijos vadovas esant tiek kolektyviniams, tiek individualiems darbo santykiams. Darbdaviams įmonėse pagal įstatymą arba įgaliojimus gali atstovauti ir kiti asmenys (administracija). Administraciją sudaro pareigūnai. Jie turi teisę pagal savo kompetenciją duoti privalomus vykdyti nurodymus sau pavaldiems darbuotojams. Administracijos pareigūnai pagal įstatymus ir įmonės, įstaigos, organizacijos steigimo dokumentus vykdo šių įmonių, įstaigų, organizacijų operatyvinį valdymą“ (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24 straipsnio 1 dalis).

- **Klausimas: Kokios procedūros taikomos norint išrinkti darbuotojų atstovą tais atvejais, kai įmonėje dirba mažiau nei 20 darbuotojų?**

- Atsakymas: Įmonėje, kurioje dirba mažiau nei 20 žmonių, darbuotojų atstovas renkamas laikantis tokios tvarkos:
  1. 1/5 darbuotojų raštu kreipiasi į įmonės administraciją (administracijos vadovą) su prašymu sušaukti darbuotojų susirinkimą darbuotojų atstovo rinkimams;
  2. Administracijos vadovas arba jo įgaliotas asmuo sukviečia darbuotojų susirinkimą;
  3. Susirinkimo metu darbuotojai siūlo kandidatą (-us) darbuotojų atstovo pareigoms užimti;
  4. Susirinkimo metu darbuotojai balsuoja už pasiūlytą (-us) kandidatą (-us);
  5. Kandidatas, surinkęs daugiausiai darbuotojų balsų, išrenkamas darbuotojų atstovu.