

**LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖS TARYBOS  
(EKONOMINĖS SOCIALINĖS TARYBOS) NUOSTATAI**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos Respublikos trišalė taryba (*ekonominė socialinė taryba*) (toliau vadinama – Taryba) yra įsteigta lygiateisės trišalės partnerystės pagrindu, remiantis laisva valia ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų 1995 m. gegužės 5 d. pasirašytu Susitarimu dėl trišalės partnerystės.

Taryba skiria dėmesį visiems aktualiems ekonominės ir socialinės raidos klausimams, makroekonominiam ir socialiniam šalies stabilumui, todėl veikla atitinka šalies tikslus ir uždavinius ir telkia visuomenę jiems įgyvendinti. Ji skatina plėtoti nacionalinę ir europinę savimone. Savo sudėtimi Taryba atstovauja Lietuvos visuomenės ekonominėms ir socialinėms jėgoms. Visos interesų grupės turi realias galimybes pateikti Tarybai savo nuomonę, iškelti problemas ir pateikti pasiūlymus.

Trišalė taryba yra diskusijų ir parengiamojo darbo vieta, svarstomais klausimais kompetentinga įvertinti iškilusias problemas, suformuluoti ir pareikšti išvadas bei siūlymus Lietuvos Respublikos Vyriausybei, ministerijoms, Lietuvos Respublikos Seimui ir šalies visuomenei. Tarybos veikla demokratiška, vieša ir skaidri, atvira dialogui ir kompromisams.

Tarybos veikla atitinka Europos Sąjungos Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto tikslus ir uždavinius.

2. Taryba savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, įstatymais, kitais teisės aktais, šiais nuostatais ir trišaliais susitarimais.

3. Pagrindiniai Tarybos veiklos principai: šalių lygiateisiškumas, veiklos reguliarumas, bendras sutarimas priimant sprendimus, sprendimų rekomendacinis pobūdis šalims.

4. Taryba sudaroma iš darbuotojų, darbdavių organizacijų ir Vyriausybės atstovų (toliau vadinama - šalys). Tarybą sudaro ne daugiau kaip 21 narys (ne daugiau kaip po 7 atstovus nuo kiekvienos šalies). Į Tarybą deleguoja:

4.1. darbuotojų atstovus - Lietuvos profesinių sąjungų nacionaliniai (centriniai) susivienijimai savo susitarimu;

4.2. darbdavių atstovus - Lietuvos darbdavių nacionalinės (centrinės) organizacijos savo susitarimu;

4.3. Vyriausybės atstovus - Lietuvos Respublikos Vyriausybė savo sprendimu.

5. Darbuotojų ir darbdavių atstovų delegavimą į Tarybą reglamentuoja Lietuvos profesinių sąjungų ir darbdavių centrinių (respublikinių) organizacijų susitarimas dėl tarpusavio socialinės partnerystės pripažinimo, patvirtintas 2008 m. vasario 26 d. Tarybos nutarimu Nr. 112. (Priedas Nr.1.).

6. Tarybos narių darbas Taryboje neapmokamas. Tarybos nariai atsiskaito už darbą Taryboje juos delegavusioms šalims.

7. Tarybos buveinė yra Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

8. Tarybos darbą organizuoja ir uždavinius, susijusius su socialinės partnerystės ekonominėje, socialinėje ir darbo srityse vystymu ir stiprinimu, įgyvendina Trišalės tarybos sekretoriatas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau vadinama - Sekretoriatas). Sekretoriato nuostatus tvirtina Vyriausybė ar jos įgaliota institucija. Sekretoriato nuostatų projektas turi būti apsvarstytas Taryboje.

## **II. PAGRINDINĖS TARYBOS FUNKCIJOS**

9. Taryba vykdo šias pagrindines funkcijas:

9.1. šalių siūlymu analizuoja socialines, ekonomines ir darbo problemas bei kitus visuomenei aktualius klausimus, teikia pasiūlymus šioms problemoms spręsti;

9.2. savo pasirinkimu svarsto įstatymų, kitų teisės aktų socialinėje, ekonominėje bei darbo srityje projektus, teikia išvadas ir rekomendacijas Lietuvos Respublikos Seimui ir Lietuvos Respublikos Vyriausybei;

9.3. savo pasirinkimu, taip pat Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar Lietuvos Respublikos Seimo prašymu svarsto įstatymų, kitų teisės aktų socialinėje, ekonominėje bei darbo srityje projektus, teikia išvadas ir rekomendacijas Lietuvos Respublikos Seimui ir Lietuvos Respublikos Vyriausybei;

9.4. analizuoja dvišalės ir trišalės partnerystės galimybes sprendžiant socialines, ekonomines ir darbo problemas, teikia šalims pasiūlymus dėl socialinės partnerystės vystymo;

9.5. apsvarsto ir aprobuoja metinio trišalio susitarimo dėl socialinių, ekonominių ir darbo problemų sprendimo projektą, kurį pasirašo šalių įgalioti atstovai;

9.6. koordinuoja kitų dvišalių ir regioninių trišalių tarybų ir komisijų (saugos darbe, gyventojų užimtumo ir kt.) socialiniais, ekonominiais ir darbo klausimais veiklą, aukščiausiu lygmeniu sprendžia jų keliamas problemas;

9.7. svarsto Užimtumo fondo lėšų paskirstymo ir naudojimo klausimus;

9.8. svarsto pasiūlymus ir rengia išvadas ar rekomendacijas dėl nacionalinės, šakinės ir teritorinės kolektyvinės sutarties taip pat dėl kolektyvinių ginčų sprendimo;

9.9. svarsto klausimus, numatytus Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr.144 „Dėl trišalių konsultacijų tarptautinėms darbo normoms įgyvendinti“, priima atitinkamus sprendimus;

9.10. informuoja šalis ir visuomenę apie Tarybos darbą, vykdant jai pavestas funkcijas;

9.11. svarsto Vyriausybės siūlomus kandidatus į Europos Sąjungos Ekonomikos ir socialinių reikalų komitetą ir teikia išvadas;

9.12. svarsto Sekretoriato teisės aktų nustatyta tvarka sudarytą kolektyvinių darbo ginčų tarpininkų sąrašo projektą ir, Tarybai pritarus, teikia sąrašą tvirtinti socialinės apsaugos ir darbo ministrai.

## **III. TARYBOS TEISĖS**

10. Taryba turi teisę:

10.1. priimti sprendimus bei teikti šalims išvadas ir rekomendacijas Tarybos kompetencijos

klausimais;

10.2. gauti Tarybos darbui reikalingą informaciją;

10.3. kviešti į posėdžius bei išklausti šalių atstovus bei ekspertus savo kompetencijos klausimais;

10.4. prireikus koordinuoti kitų trišalių bei dvišalių tarybų ir komisijų veiklą socialiniais, ekonominiais bei darbo klausimais;

10.5. deleguoti ne daugiau kaip 3 savo narius į pretendentų į Sekretoriato vadovo pareigas konkurso komisiją.

#### **IV. TARYBOS POSĖDŽIO DARBOTVARKĖ, KLAUSIMŲ PARENGIMAS IR PATEIKIMAS**

11. Tarybos pirmininkas darbotvarkę tvirtina ne vėliau kaip prieš 7 kalendorines dienas iki planuojamo posėdžio pradžios. Po to darbotvarkė gali būti pakeista ar papildyta, tik pradėdant Tarybos posėdį pačios Tarybos sprendimu.

12. Tarybai svarstyti teikiama medžiaga turi būti vizuota ją teikiančio Tarybos nario arba jo įgalioto asmens. Tarybos posėdžiams teikiami tik tie klausimai, kuriuos svarstyti pritaria vienos šalies socialinių partnerių atstovai. Teikimo rašte turi būti nurodyta, ar projektas yra suderintas su šalies atstovais, ar šie atstovai pritarė teikiamą projektą svarstyti Taryboje, taip pat rašte turi būti nurodyta, kuriam šalies atstovui suteikti įgaliojimai bendrai šalies pozicijai išreikšti.

Kiekviena šalis savo atstovų tarpusavio susitarimu nustato teikiamų projektų, bendrų pozicijų rengimo bei derinimo tvarką. Kartu su teikiamu klausimo medžiaga privaloma pateikti ir siūlomą Tarybos nutarimo projektą. Jeigu nutarimo projektas nepateikiamas, klausimas neištraukiamas į Tarybos posėdžio darbotvarkę.

Tais atvejais, kai Tarybai teikiami svarstyti teisės aktų projektai, rekomenduojama kartu su medžiaga pateikti paaiškinimus ir papildomą informaciją, ar projektai neprieštarauja Europos Sąjungos direktyvoms, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoms, Europos socialinės chartijos nuostatomis, taip pat informaciją apie atitinkamų teisės normų taikymo praktiką Europos Sąjungos valstybėse. Tarybos pirmininkas ar Taryba gali įpareigoti klausimo rengėjus papildomą informaciją pateikti kaip privalomąją.

13. Tarybos posėdžiams skirtą medžiagą socialiniai partneriai gali atsiųsti Sekretariatui paštu, elektroniniu paštu arba pristatyti tiesiogiai. Pastabas dėl pateiktų svarstyti projektų ir siūlomų nutarimų privaloma pateikti Sekretariatui raštu arba elektroniniu paštu ne vėliau kaip likus dviem dienoms iki posėdžio. Teikime turi būti nurodyta, ar pastabos suderintos su kitais šalies atstovais.

14. Tarybai skirtą posėdžių medžiagą kaupia ir Tarybos nariams išplatina Sekretariatas.

15. Medžiaga, kurią socialiniai partneriai numato pateikti Tarybos posėdžiui, turi būti savarankiškai parengta ir pateikta Sekretariatui ne vėliau kaip prieš 8 kalendorines dienas, o Sekretariatas šią medžiagą Tarybos nariams išplatina ne vėliau kaip prieš 7 kalendorines dienas iki numatytos posėdžio dienos.

Medžiagą posėdžiui socialiniai partneriai gali pateikti ir vėliau – iki pat posėdžio pradžios, – tačiau be teisės reikalauti, kad ši medžiaga būtų nagrinėjama iš esmės.

#### **V. TRIŠALĖS TARYBOS POSĖDŽIAI**

16. Tarybos posėdžiai paprastai vyksta kartą per mėnesį. Socialinių partnerių vienos šalies prašymu gali būti sukviestas neeilinis posėdis. Neeilinis posėdis organizuojamas bendra tvarka.

17. Tarybos posėdžiuose dalyvauja Tarybos nuolatiniai nariai arba šalių įgalioti asmenys, taip pat šalių pakviesti ekspertai. Posėdyje gali dalyvauti ne daugiau kaip po dešimt kiekvienos šalies ekspertų.

18. Tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip po pusę visų trijų šalių Tarybos narių arba jų įgaliotų atstovų. Jeigu posėdyje nėra kvorumo, t.y. dalyvauja mažiau kaip po pusę visų trijų Tarybos šalių atstovų, Tarybos pirmininkas ir dalyvaujančių posėdyje šalių atstovai gali nutarti surengti konsultacinio pobūdžio trišalį ar dvišalį pasitarimą, pasikeisti šalims aktualia informacija, pasiūlyti sprendimus dėl Tarybos veiklos, dėl kito posėdžio datos ir darbotvarkės.

19. Tarybos veiklai vadovauja ir posėdžiams pirmininkauja jos pirmininkas, kuris šalių susitarimu rotacijos principu išrenkamas keturiems mėnesiams. Tais atvejais, kai dėl svarbių priežasčių Tarybos pirmininkas posėdyje dalyvauti negali, jis vietoj savęs privalo deleguoti kitą savo šalies atstovą, suteikdamas jam atitinkamus įgaliojimus ir informuodamas apie tai Tarybą.

20. Posėdį Tarybos pirmininkas pradeda, pasiūlydamas pritarti posėdžio darbotvarkei. Taryba gali darbotvarkę papildyti, pakeisti klausimų svarstymo eiliškumą, klausimų svarstymą atidėti vėlesniam posėdžiui, perduoti svarstyti klausimą komisijai.

21. Taryba gali nustatyti posėdžio, klausimų svarstymo ir diskusijų dalyvių pasisakymų trukmę. Pasisakymams, replikoms ir pareiškimams reikia gauti Tarybos pirmininko leidimą.

22. Darbotvarkės klausimai posėdyje svarstomi taip:

22.1. pagrindinis pranešimas arba informacijos pateikimas;

22.2. pranešėjo atsakymai į klausimus;

22.3. šalių įgaliotų atstovų pasisakymai;

22.4. Tarybos narių diskusijos, specialistų komentarai;

22.5. pasiūlymų teikimas į susitarimo (nutarimo) projektą;

22.6. sprendimo priėmimas.

Paskelbus eilinį darbotvarkės klausimą, Tarybos pirmininkas suteikia žodį pagrindiniam pranešėjui.

Bendrą Taryboje atstovaujamos šalies poziciją svarstomu klausimu paprastai rekomenduojama išdėstyti vienam šalies įgaliotam atstovui, paskirtam šalies atstovų tarpusavio susitarimu. Pradėdamas pasisakymą, šis atstovas informuoja, ar jo atstovaujama šalis pasiekė svarstomu klausimu tarpusavio susitarimą. Kiti šalies atstovai savo nuomonę turi teisę pareikšti diskusijose.

23. Klausimo svarstymas gali būti vieną kartą atidėtas, jeigu viena iš šalių paprašo svarstymą atidėti.

24. Bet kuris klausimas Taryboje gali būti svarstomas ne daugiau kaip du kartus. Trečią ir daugiau kartų klausimas Taryboje gali būti svarstomas tik tuo atveju, jeigu tam pritaria visi posėdyje dalyvaujantys Tarybos nariai ar įgalioti šalių atstovai.

## **VI. TRIŠALĖS TARYBOS SPRENDIMAI, IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS**

25. Taryba priima sprendimus, teikia išvadas ir rekomendacijas. Susitarimų turinio, parengimo, pasirašymo, papildymų ir pakeitimų tvarką, terminus bei kitus su tuo susijusius klausimus nustato susitariančios šalys. Trišaliai susitarimai nustatyta tvarka skelbiami „Valstybės žiniuose“.

26. Diskusijų Tarybos posėdyje pabaigą skelbia Tarybos pirmininkas ir pasiūlo priimti sprendimą dėl nutarimo. Tarybos nariai turi teisę nutarimo projektą tikslinti arba papildyti. Baigus visas diskusijas dėl nutarimo projekto, Tarybos pirmininkas paskelbia galutinį raštu parengtą sprendimo projekto variantą, kuris protokoluojamas.

27. Taryba siekia priimti sprendimus bendru sutarimu. Tais atvejais, kai dėl vienos iš šalių pateiktų klausimų Taryboje bendras sutarimas nepasiekiamas, Taryba gali priimti vieną iš šių sprendimų:

27.1. nukreipti klausimą apsvarstyti Tarybos nuolatinėje ar laikinojoje komisijoje;

27.2. numatyti klausimą papildomai svarstyti kitame Tarybos posėdyje;

27.3. klausimą atmesti ir daugiau jo nesvarstyti;

27.4. protokole įrašyti šalių atstovų nuomones ir siūlyti, kad ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Lietuvos Respublikos Seimas ir kitos sprendimus priimančios valstybės institucijos įvertintų šalių nuomones, priimdamos sprendimus dėl svarstytų klausimų įgyvendinimo.

Jeigu darbdavių ir profesinių sąjungų atstovai bendro sutarimo nepasiekia dėl valstybės institucijos teikto klausimo, posėdžio protokole fiksuojamos skirtingos Tarybos šalių ar atskirų jos narių nuomones, o sprendimą dėl klausimo įgyvendinimo gali savarankiškai priimti valstybės institucija.

28. Posėdžio protokolą pagal garso ar vaizdo įrašus ir pateiktą Tarybos narių medžiagą parengia Sekretoriatas. Protokolas, pasirašytas Tarybos pirmininko ir sekretoriaus, ir posėdžio diskusijų stenograma ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas išsiuntinėjami Tarybos nariams. Protokolų išrašai su atitinkamais sprendimais siunčiami socialiniams partneriams ir organizacijoms, kurių atžvilgiu priimti sprendimai.

29. Posėdžių protokolai Sekretoriatare saugomi nuolat, o posėdžių garso įrašai saugomi ne trumpiau kaip šešis mėnesius. Posėdžių protokolų kopijas ar išrašus atskirais klausimais turi teisę gauti bet kuris socialinių partnerių atstovas.

## **VII. TRIŠALĖS TARYBOS KOMISIJOS IR KOMITETAI**

30. Prie Tarybos gali būti sudarytos komisijos ir komitetai.

31. Užduotis komisijoms ir komitetams gali nustatyti Taryba.

32. Nuolatinės komisijos savo darbą organizuoja, vadovaudamosi savo nuostatais, kurie patvirtinami Tarybos nustatyta tvarka. Laikinosios komisijos ir komitetai posėdžiauja šia tvarka: išsirenka pirmininką, o sprendimus priima, vadovaudamiesi Tarybos nuostatais. Komisijų ir komitetų išvados pateikiamos Tarybai.

33. Komisijų ir komitetų sprendimai ir išvados įforminami protokolu, kurį pasirašo komisijos ar komiteto pirmininkas. Komisijų ar komitetų veiklos rezultatus Taryboje pristato komisijų ar komitetų pirmininkai arba įgaliotieji asmenys. Komisijų ar komitetų nutarimai, dėl kurių buvo pasiektas bendras sutarimas, Taryboje gali būti patvirtinami, jų papildomai iš naujo nesvarstant.

Jeigu socialiniai partneriai į komisijų pasitarimus savo atstovų nedeleguoja, nepateikia raštiškų ar žodinių pastabų, vėliau pateiktų pasiūlymų komisija nesvarsto, į juos neatsižvelgia ir jie neįtraukiami į protokolą.

34. Komisijų ir komitetų darbą organizuoja ir posėdžius protokoluoja Sekretoriatas. Sekretoriatas informuoja Tarybos narius apie komisijų ir komitetų posėdžius, darbotvarkes ir nutarimus.

### **VIII. TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ DERINIMAS**

35. Teisės aktų projektai derinti socialiniams partneriams siunčiami Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento nustatyta tvarka. Projektus susipažinti valstybės institucijos ir įstaigos gali pasiūsti šiais sutartais būdais: paštu, elektroniniu paštu, faksu. Projektai skelbiami Tarybos interneto tinklalapyje.

36. Dėl pateiktų derinti projektų socialiniai partneriai turi teisę:

36.1. teikti pasiūlymus ir išvadas, reikšti pastabas;

36.2. siūlyti apsvarstyti projektus Taryboje arba Tarybos komisijose.

37. Projektą teikianti šalis turi nurodyti, kam, per kurį laikotarpį ir koku būdu galima pateikti pastabas ar teikti pasiūlymus.

Tais atvejais, kai socialiniai partneriai pastabų dėl projekto per nurodytą laikotarpį nepateikia, laikoma, kad projektas suderintas.

### **IX. TARYBOS VEIKLOS VIEŠUMAS**

38. Tarybos posėdžiai paprastai vyksta viešai. Tarybos posėdžius gali stebėti ir techninėmis priemonėmis fiksuoti žiniasklaidos atstovai.

Tarybai nutarus, posėdis arba vieno iš klausimų svarstymas gali būti uždaras.

Tarybai pritarus, posėdžius gali stebėti socialinių partnerių atstovaujamų organizacijų pakviesti atstovai, bet ne daugiau kaip po penkis atstovus.

Socialiniai partneriai gali Tarybos posėdžių medžiagą platinti, dauginti, cituoti visomis jiems priimtinomis priemonėmis ir būdais, gali skelbti žiniasklaidai pareiškimus ir informaciją, vadovaudamiesi Visuomenės informavimo įstatymo nuostatomis ir trišalės partnerystės principais.

39. Sekretoriatas gali teikti žiniasklaidai, šalies ir užsienio ekspertams informaciją apie Tarybos, komisijų ir komitetų veiklą, socialinį dialogą Lietuvoje ir užsienio valstybėse. Teikdamas informaciją, Sekretoriatas vadovaujasi Visuomenės informavimo įstatymo nuostatomis ir trišalės partnerystės principais.

### **X. TARYBOS NUOSTATŲ GALIOJIMAS**

40. Tarybos nuostatai įsigalioja nuo jų paskelbimo „Valstybės žiniuose“. Nuostatų pakeitimo ir papildymo klausimas Taryboje gali būti svarstomas vienos iš Tarybai atstovaujamų šalių reikalavimu.

---

**Lietuvos profesinių sąjungų ir darbdavių centrinių (respublikinių) organizacijų  
SUSITARIMAS  
dėl tarpusavio socialinės partnerystės pripažinimo**

**Susitarimo šalys:**

Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje darbdaviams ir darbuotojams atstovaujančios centrinės (respublikinės) organizacijos: Lietuvos pramonininkų konfederacija ir Lietuvos verslo darbdavių konfederacija, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ ir Lietuvos darbo federacija,

**siekdamos:**

- darbdavių ir darbuotojų interesų pusiausvyros;
- palaikyti socialinę santarvę;
- skatinti ekonominę bei socialinę pažangą;
- mažinti socialinę atskirtį ir skurdą;
- įveikti iššūkius, kurie atsirado Lietuvai tapus Europos Sąjungos (ES) nare,
- tęsti ir tobulinti su Vyriausybe pasirašytus susitarimus dėl trišalio bendradarbiavimo;

**socialinę partnerystę grįsdamos:**

- asociacijų laisve;
- laisvomis kolektyvinėmis derybomis;
- savanoriškumu ir savarankiškumu priimant šalis susaistančius įsipareigojimus;
- galiojančios teisinės sistemos nepažeidžiamumu;
- tarpusavio įsipareigojimų vykdymu;
- objektyvios informacijos teikimu;
- tarpusavio kontrole ir atsakomybe;
- šalių lygiateisiškumu, geranoriškumu ir pagarba teisėtiems savitarpio interesams;

**susitaria:**

- nacionalinio lygmens respublikinėmis (centrinėmis) profesinių sąjungų organizacijomis pripažinti Lietuvos profesinių sąjungų konfederaciją, Lietuvos profesinę sąjungą „Solidarumas“, Lietuvos darbo federaciją;

- nacionalinio lygmens respublikinėmis (centrinėmis) darbdavių organizacijomis pripažinti Lietuvos pramonininkų konfederaciją, Lietuvos verslo darbdavių konfederaciją.

**1. Į nacionalinio lygmens Lietuvos Respublikos trišalę tarybą ir kitas trišales tarybas deleguoja:**

**1.1.** darbdavių atstovus - Lietuvos pramonininkų konfederacija ir Lietuvos verslo darbdavių konfederacija. Lietuvos pramonininkų konfederacija ir Lietuvos verslo darbdavių konfederacija bendru sutarimu į Lietuvos Respublikos trišalę tarybą ir kitas nacionalinio lygmens trišales tarybas turi teisę siūlyti papildomai kitas darbdaviams atstovaujančias organizacijas, kurios galės tapti atitinkamos nacionalinio lygmens trišalės tarybos narėmis po to, kai 1.2 punkte nurodytos darbuotojams atstovaujančios organizacijos pripažins jas socialiniais partneriais;

**1.2.** darbuotojų atstovus - Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ ir Lietuvos darbo federacija. Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ ir Lietuvos darbo federacija bendru sutarimu į Lietuvos Respublikos trišalę tarybą ir kitas nacionalinio lygmens trišales tarybas turi teisę siūlyti papildomai kitas darbuotojams atstovaujančias nacionalinio profesinių sąjungų organizacijos identifikavimo

kriterijus atitinkančias organizacijas, kurios galės tapti Lietuvos Respublikos ir kitų nacionalinio lygmens trišalių tarybų narėmis po to, kai jas socialiniais partneriais pripažins 1.1. punkte nurodytos darbdaviams atstovaujančios organizacijos.

**2.** Profesinių sąjungų nacionalinio lygmens centrinės (respublikinės) organizacijos identifikavimo požymiai yra:

- įtaka nacionalinio lygmens teisėkūrai;
- veikla visose Lietuvos Respublikos apskrityse;
- centrinės (respublikinės) organizacijos junginių narystė tarptautiniuose profesinių sąjungų susivienijimuose;
- su darbdavių susivienijimais ir Vyriausybe pasirašytų kolektyvinių ir bendradarbiavimo sutarčių skaičius;
- profesinių sąjungų pripažinimas socialiniu partneriu nacionalinio lygmens centrinėse (respublikinėse) darbdavių organizacijose;
- sudėtyje yra teritoriniai ir ekonominės veiklos šakų profsąjunginiai susivienijimai;
- ilgesnis negu 15 metų veiklos periodas;
- darbo išteklių potencialas: mokymo centrai, projektų vykdymas, etatinių darbuotojų skaičius.

**3.** Iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įstaigų įsteigtų fondų lėšų išlaikomos įmonėms, įstaigoms, organizacijoms socialinėje partnerystėje nacionaliniu, šakos, teritoriniu lygmeniu atstovauja šių įmonių, įstaigų, organizacijų steigėjas ar jo įgaliota institucija, kuriai tenka Darbo kodekse nustatytos darbdavių organizacijų teisės ir pareigos.

**4.** Teritorinėse (apskričių ir savivaldybių) trišalėse tarybose darbdaviams atstovauja Lietuvos pramonininkų konfederacijos ir Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos teritorinių organizacijų deleguoti atstovai, o darbuotojams atstovauja Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos, Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ ir Lietuvos darbo federacijos teritorinių organizacijų deleguoti atstovai. Neasocijuotos profesinių sąjungų organizacijos savo atstovus į teritorines trišales tarybas gali deleguoti pagal atitinkamos teritorinės trišalės tarybos nustatytas atstovavimo kvotas ir tvarką po to, kai jas socialiniais partneriais pripažins Lietuvos pramonininkų konfederacijos ir Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos atitinkamos teritorinės organizacijos.

**5.** Neasocijuotos darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijos, kurios nėra atitinkamos nacionalinės ar teritorinės trišalės tarybos narės, dėl savo narių interesų atstovavimo gali sudaryti sutartis arba betarpiškai kreiptis į atitinkamą trišalę tarybą, t.y. į Lietuvos pramonininkų konfederacijos, Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos, Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“, Lietuvos darbo federacijos centrinės (respublikinės) ar teritorinės organizacijas.

**D.Arlauskas** Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos generalinis direktorius

**A.Černiauskas** Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkas

**A.Jašinskienė** Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė

**B.Lubys** Lietuvos pramonininkų konfederacijos prezidentas

**V.Puskepalis** Lietuvos darbo federacijos pirmininkas